

## **FIDEICOMISO URUGUAYO DE AHORRO Y EFICIENCIA ENERGÉTICA (Fudae)**

### **Convenio de cooperación institucional DNE – CND - Ursea**

### **Términos de Referencia para la contratación de un Ingeniero**

#### **1. Antecedentes**

En el año 2009 se aprobó la Ley Nº 18.597 sobre el Uso Eficiente de la Energía en el Territorio Nacional. En el artículo 17 de la citada Ley se encomienda al Ministerio de Economía y Finanzas (MEF) y al Ministerio de Industria, Energía y Minería (MIEM) la creación del Fideicomiso Uruguayo de Ahorro y Eficiencia Energética (Fudae), con el cometido de brindar financiamiento para la asistencia técnica en eficiencia energética, promover la eficiencia energética a nivel nacional, financiar proyectos de inversión en eficiencia energética, promover la investigación y desarrollo en eficiencia energética y actuar como fondo de contingencias en contextos de crisis del sector.

Con fecha 22 de marzo del año 2012 se aprobó el Decreto 86/12 reglamentario de la Ley 18.597, en el cual se aprueba el Fudae creado por el MEF y el MIEM en su carácter de Fideicomitentes y la Corporación Nacional para el Desarrollo (CND) en su carácter de Fiduciario. A los efectos de la ejecución del Fudae el MIEM es representado a través de la Dirección Nacional de Energía (DNE).

Con fecha 20 de junio de 2013 se firmó el Convenio de cooperación institucional entre la DNE, CND y la Unidad Reguladora de Servicios de Energía y Agua (Ursea), en adelante Convenio, cuyo objeto es promover actividades de control y fiscalización del etiquetado de eficiencia energética a través de la fiscalización en el mercado, toma de muestras y envío a ensayo tanto en laboratorios nacionales como de la región, financiar la contratación de consultores para la fiscalización y toma de muestras, así como las implementaciones de las herramientas informáticas necesarias a sus efectos.

En el marco de este Convenio se realiza esta contratación.

#### **2. Objetivos**

El ingeniero a contratar tendrá la responsabilidad de asistir técnicamente en las tareas de control y seguimiento en los sectores regulados, y velar por el desarrollo armónico y eficiente de las áreas de competencia, supervisando el efectivo cumplimiento de los estándares en la normativa vigente.

#### **3. Descripción de funciones**

Entre las principales tareas a desempeñar se encuentran:

- Tramitar expedientes/formularios y solicitudes de autorización o registro derivados de la gestión de las tareas de la Unidad.
- Participar en la atención a consultas, reclamos y/o denuncias de usuarios de los servicios regulados.
- Colaborar en las gestiones para la realización de ensayos de fiscalización de productos reglamentados.
- Realizar inspecciones en todo el país a los efectos de verificar el cumplimiento de la reglamentación vigente.
- Integrar equipos de trabajo multidisciplinarios para el diseño, formulación, ejecución y seguimiento de los proyectos y estudios que se lleven adelante en la Unidad.
- Participar en grupos de trabajo interinstitucionales en los que interviene la Ursea.
- Realizar y/o analizar informes técnicos.
- Colaborar en la elaboración de desarrollos informáticos destinados a la gestión de las tareas de la Unidad.
- Toda otra actividad relacionada con los objetivos generales del Convenio y solicitada por su jerarquía.

#### **4. Requisitos de los aspirantes**

##### **a) Sexo y edad indistintos**

##### **b) Formación Básica (excluyente)**

- Título en Ingeniería Eléctrica de la Universidad de la República o su equivalente en otras Universidades reconocidas por el Ministerio de Educación y Cultura.

ATENCIÓN: Quienes tuvieran formación/experiencia en el exterior de la República y pretendan que sea considerada en el presente concurso, la documentación deberá estar debidamente legalizada, o en su caso certificada mediante "Apostilla", si el país extranjero está adherido al convenio aprobado por la Ley Nº 18.836 del 8 de noviembre de 2011, así como traducida, si correspondiere, y revalidada por el Organismo Nacional competente a efectos de poder ejercer la profesión acreditante del título.

- Mínimo de tres años de experiencia laboral en tareas relacionadas al desarrollo de la profesión, en el ámbito público y/o privado.

##### **c) Formación Valorada (documentada)**

- Formación adicional vinculada a áreas de la energía y/o movilidad.
- Manejo avanzado de herramientas informáticas, principalmente planillas electrónicas, bases de datos y programación.

- Conocimientos de inglés y portugués.
- Otra formación relevante para la tarea a desarrollar.

**d) Experiencia Valorada (documentada)**

- Experiencia en el sector energía en empresas, organismos internacionales o públicos vinculados directamente al sector.
- Otra experiencia laboral relevante para la tarea a desempeñar.

**e) Competencias**

- Orientación a resultados.
- Comportamiento ético con el servicio público.
- Compromiso.
- Proactividad.
- Orientación al ciudadano.
- Adaptabilidad y flexibilidad.
- Capacidad para el trabajo en equipo, integrando grupos de trabajo multidisciplinarios, empatía.
- Capacidad de comunicación oral y escrita.

## **5. Duración del contrato, remuneración y régimen de trabajo**

El contrato será por el plazo de 1 año, prorrogable anualmente previo informe de evaluación positiva por parte del Jerarca correspondiente y disponibilidad de fondos, bajo la modalidad de arrendamiento de servicios mediante facturación con empresa unipersonal.

La remuneración por los servicios prestados será de doce cuotas fijas y consecutivas de \$U 132.152 (pesos uruguayos ciento treinta y dos mil ciento cincuenta y dos) más IVA a valores de enero de 2024.

La persona que resulte seleccionada trabajará en régimen de 8 horas diarias de lunes a viernes, a cumplir entre las 8 y 18 horas, en las oficinas de la Ursea.

Las tareas se desarrollarán dependiendo de la Gerencia de Fiscalización de la Ursea, interactuando con el resto sus sectores, y el Área de Demanda, Acceso y Eficiencia Energética de la DNE del MIEM.

Existe incompatibilidad con actividades en empresas controladas por la Ursea y con las que directa o indirectamente se encuentren comprendidas en el ámbito de su competencia, con excepción del desempeño de funciones docentes en la enseñanza superior (artículo 190 de la Ley Nº 17.930); durante el período que se desarrollan las actividades.

## **6. Proceso de selección**

El proceso de selección de las personas que aspiren al llamado, se efectuará a través del Tribunal del concurso, el cual estará compuesto por 3 integrantes.

Los pasos y factores con los puntajes asignados a considerar en el proceso de selección serán:

A) Evaluación de Méritos	Hasta 15 puntos
B) Evaluación de Antecedentes	Hasta 15 puntos
C) Prueba de Conocimientos	Hasta 30 puntos
D) Evaluación Psicolaboral	Hasta 20 puntos
E) Entrevista con el Tribunal	Hasta 20 puntos

#### **Etapas A) Méritos**

La evaluación de méritos se realizará en base a la documentación enviada mediante el formulario de inscripción al llamado indicado en la sección 7.

A los efectos del presente llamado se entiende por méritos toda aquella formación y actualización de conocimientos que favorezcan el mejor desempeño del cargo. Ello se acreditará con los certificados y demás documentación respectiva.

#### **Etapas B) Antecedentes**

Como antecedentes se evaluará la experiencia en tareas similares a las que son objeto de la función a cumplir. Ello se acreditará con notas, cartas de recomendación o similares, emitidas por el Organismo o Empresa donde adquirió la mencionada experiencia.

**La no presentación de la documentación correspondiente que respalde méritos y antecedentes, implicará que los mismos no sean considerados. La no demostración de cumplimiento de los requisitos excluyentes, inhabilitará a la persona postulada a continuar con el proceso de selección.**

#### **Etapas C) Prueba de conocimientos**

Se publicará en la Web de la Ursea la nómina de los postulantes habilitados para realizar la Prueba de Oposición, así como el lugar y fecha de desarrollo de la misma, y la reglamentación a estudio. Durante la prueba no se permitirá el material de consulta ni tampoco uso de celulares y/o aparatos electrónicos. Para pasar a la siguiente etapa se debe obtener en la Prueba de Oposición un puntaje mínimo del 50%, del total asignado a esta instancia.

**Los candidatos de mayor puntaje en las etapas A) a C) preseleccionados por el Tribunal pasarán a las siguientes etapas.**

#### **Etapas D) Evaluación Psicolaboral**

Se publicará en la Web de la Ursea la nómina de los postulantes habilitados para realizar la Evaluación Psicolaboral, así como el lugar y fecha de desarrollo de la misma.

#### **Etapas E) Entrevista con el tribunal**

Una vez cumplidas las etapas anteriores, se tendrá una entrevista personal con el Tribunal, cuya fecha, hora y lugar, se comunicará mediante la publicación del Acta correspondiente en la web de Ursea.

**Quienes aprueben todas las etapas conformarán una lista de prelación de la que serán llamados los candidatos. El Tribunal se reserva el derecho de declarar desierto el llamado, total o parcialmente.**

## 7. Forma de postulación

Para postularse deberá presentarse un CV completo y escolaridad, con copia de todo certificado y documento que acredite la formación y experiencia declarados, **en formato PDF, todo en un único documento**, completando el formulario del llamado (<https://forms.gle/UDo6o4K2NGtvZddu5>) con los datos que allí se indican.

El período de postulación vence el día 6 de noviembre de 2024.

Los postulantes que pasen a la instancia de Entrevista con el Tribunal de Evaluación, deberán exhibir al momento de esta, toda la documentación original que respalde la formación y los méritos declarados. El postulante que no cumpla con ello en la instancia señalada, quedará inmediatamente descalificado, y será eliminado de la lista de pre-selección.